



Администрация Заволжского муниципального района
Ивановской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2016 № 220-12

г. Заволжск

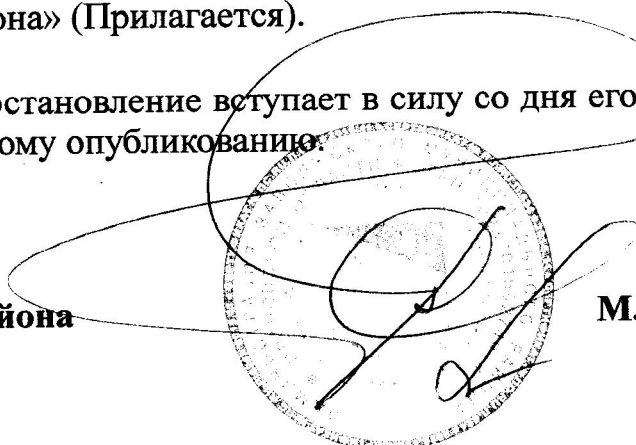
О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Заволжского муниципального района»

В связи с совершенствованием системы оплаты труда работников МУ «МФЦ Заволжского муниципального района» администрация Заволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Заволжского муниципального района» (Прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава Заволжского
муниципального района



М.В.Мартюнин

Приложение
к постановлению
администрации Заволжского
муниципального района
от 28.04.2016 № 220-н

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Заволжского муниципального района»

1. Пункт 2.11. Положения о системе оплаты труда работников Муниципального учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Заволжского муниципального района» изложить в следующей редакции:

«2.11. В целях поощрения работников за качество выполняемых работ устанавливаются следующие надбавки:

- надбавка за применение в практической работе новых программных технологий в размере до 20% от должностного оклада;
- надбавка за выполнение особо срочных и важных дел в размере до 25% от должностного оклада;
- надбавка за качество выполняемых работ в размере до 25 % от должностного оклада.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам МУ «МФЦ Заволжского муниципального района» приказом директора МУ «МФЦ Заволжского муниципального района» при приеме на работу и может изменяться в зависимости от условий и характера труда».